

## Rekruttering

25/832      Åben Sag

## Sagsgang

OMU

## Sagsfremstilling

Ifølge Befolkningsprognose 2025–2034 for Norddjurs Kommune forventes antallet af borgere over 80 år at stige markant de kommende år. Fra 1. januar 2025 til 1. januar 2029 forventes en stigning på 541 personer, svarende til ca. 20 %. Den demografiske udvikling medfører et øget behov for pleje- og omsorgsindsatser og dermed et større behov for social- og sundhedsfaglige medarbejdere.

Samtidig viser fremskrivninger fra FOA, at der på landsplan forventes en betydelig mangel på social- og sundhedsmedarbejdere frem mod 2034. For Norddjurs Kommune vurderes manglen til at kunne blive knap 200 medarbejdere. Udviklingen hænger sammen med både en stigende efterspørgsel som følge af flere ældre borgere samt en forventet afgang blandt nuværende medarbejdere, der enten går på pension eller forlader faget.

På denne baggrund er der behov for en drøftelse af, hvordan Sundhed og Omsorg bedst muligt styrker rekrutteringen på området.

I den forbindelse lægges der op til, at OMU drøfter følgende spørgsmål:

- Hvordan kan vi tiltrække nye målgrupper som fx flere mænd, brancheskiftere?
- Hvordan kan vi understøtte, at flere ufaglærte får mulighed for at gennemføre en uddannelse?
- Hvilke tanker har OMU om en målsætning om at have en større andel faglærte medarbejdere end sammenlignelige kommuner?
- Er vi gode nok til at fortælle de positive historier om arbejdet på ældreområdet, og kan vi styrke vores kommunikation for at skabe øget stolthed i faget?
- Bør der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med konkrete forslag til rekruttering?



### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at OMU drøfter de præsenterede udfordringer og spørgsmål vedrørende rekruttering
- at OMU tager stilling til, om der skal nedsættes en arbejdsgruppe til at arbejde videre med konkrete forslag.

### **Bilag:**